Общество с ограниченной ответственностью «ТрансПроектИнжиниринг»

(ООО «ТПИ»)

ПРИКАЗ

«08» июля 2016 г № 0807/1

Об утверждении
Антикоррупционной политики

Во исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в ООО «ТПИ» на 2016 год, утвержденного Приказом от 16.05.2016 №1605/2 «О мерах по реализации в ООО «ТПИ» Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие со дня утверждения Антикоррупционную политику ООО «ТПИ».
2. Контроль за исполнением приказа возлагаю на Заместителя генерального директора по безопасности Мартынова П.Е.

Генеральный директор пп верно Д.Н.Чагин

Общество с ограниченной ответственностью
«ТрансПроектИнжиниринг»
(ООО «ТПИ»)

Утверждаю
Генеральный директор ООО «ТПИ»
от «08» июля 2016 г. № 0807/1

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ

ПОЛИТИКА ООО «ТПИ»

2016

АННОТАЦИЯ

Настоящая Антикоррупционная политика ООО «ТПИ» (далее - «Политика») является базовым документом, определяющим основные (ключевые) задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности Общества, целью создания которого является координирование деятельности должностных лиц и Работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными правовыми актами и иными организационно-распорядительными документами Общества в области противодействия коррупции, с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права.

Политика сформулирована с учётом того обстоятельства, что в России, и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

СОДЕЖАНИЕ

1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 4
2 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА 5
3 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ 5
4 ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО 6
5 КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ 6
6 ПОДАРКИ, ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ 7
7 УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО 8
8 УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 9
9 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ 9
10 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ 9
11 УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ 9
12 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ 10
13 ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ 11
14 ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ 11
15 ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ 11
16 АУДИТ И КОНТРОЛЬ 11
17 ОТЧЁТНОСТЬ 12
18 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ 12
19 ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ 12

1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем документе используются следующие термины и определения:

Политика - антикоррупционная политика ООО «ТПИ».

Общество – общество с ограниченной ответственностью «ТрансПроектИнжиниринг» (сокращенно - ООО «ТПИ»),

Должностные лица - генеральный директор Общества, заместители генерального директора, начальники структурных подразделений Общества и их заместители.

Работники - физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях.

Контрагент - любое юридическое, физическое или иное лицо, созданное в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, с которым Общество вступает в какие-либо договорные (письменные или устные) отношения, за исключением трудовых.

Коррупция - дача/получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование должностными лицами и Работниками Общества своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность Общества по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами (локальными актами), обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционные проявления - действия (бездействия) должностных лиц или Работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Подарки - любые подарки, предоставляемые должностными лицами и Работниками Общества от имени и/или за счет Общества контрагентам и иным третьим лицам, а также подарки, которые Общество, должностные лица или Работники Общества получают от Контрагентов и иных третьих лиц.

Знаки делового гостеприимства, представительские расходы – любые расходы Общества за третьих лиц или в их интересах или расходы третьих лиц

за или в интересах представителей Общества, связанные с установлением и/или поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках деловой практики ведения бизнеса, в том числе расходы на деловые ужины, транспортные расходы, расходы па проживание, развлечения и т.д.

2 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

2.1. Целью настоящей Политики является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью должностных лиц и Работников Общества, контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

2.2. Основными задачами Политики Общества являются:

- формирование у контрагентов, должностных лиц и Работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, должностных лиц и Работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности должностных лиц и Работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

3 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Все должностные лица и Работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку процедур (мероприятий) по профилактике и противодействию коррупции, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, должностных лиц и Работников Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4 ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Правовую основу Политики составляют общепризнанные принципы и нормы, стандарты международного права и международные договоры (соглашения) Российской Федерации по противодействию коррупции. Конституция Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них; Устав Общества, локальные правовые акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

4.2. Должностные лица и работники Общества должны соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства. Должностным лицам и работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5 КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам

Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятий должны соответствовать требованиям применимого антикоррупционного законодательства.

5.2. Принцип личного примера руководства

Должностные лица Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление

с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности.

5.3. Принцип периодической оценки рисков

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур

Общество стремится разрабатывать и применять такие антикоррупционных мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.5. Принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

5.6. Принцип вовлечения Работников

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими должностными лицами и Работниками, и иными лицами. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения Работников Общества в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество регулярно осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6 ПОДАРКИ, ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые должностные лица и Работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые

должностные лица и Работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые должностные лица и Работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов,
- либо с общенациональными праздниками (Новый год, 8 марта, 23 февраля, 9 мая, профессиональные праздники и пр.);
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость знаков делового гостеприимства или представительских расходов не может превышать размера средней заработной платы Работников Общества;
- расходы должны быть предварительно согласованы с Генеральным директором Общества;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, должностных лиц и Работников Общества, и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса корпоративной этики и поведения, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, его должностных лиц, Работников и представителей Общества третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также ценных бумаг, драгоценных металлов и пр.

7 УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

7.1. Общество осуществляет единую региональную благотворительную политику, направленную на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

8 УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

9 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

9.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

10 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

10.1. Общество требует от своих Работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников Общества.

10.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По «горячей линии» в адрес руководства Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны должностных лиц и Работников Общества и третьих лиц.

10.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Работниками проводится ознакомление по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих Работников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

10.4. Соблюдение Работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11 УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

11.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики и поведения (соблюдение Кодекса корпоративной этики и поведения), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

11.2. В Обществе создана комиссия по противодействию коррупции, рассматривающая в том числе вопросы о соблюдении норм корпоративной этики и поведения, об урегулировании конфликтов.

11.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у Работника Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

11.4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди Работников Общества.

11.5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к Работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

12 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

12.1. Общество прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались и ее контрагентами.

12.2. Обществу и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

12.3. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

12.4. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество прилагает усилия по включению антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами Общества. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Обществе, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

13 ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

13.2. В Обществе назначены Работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности в установленные действующим законодательством Российской Федерации сроки.

13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества строго запрещены.

14 ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

14.1. Любой Работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом на «горячую линию» Общества, либо своему непосредственному руководителю и/или должностному лицу Общества, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений (заместителю генерального директора по безопасности), который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

15 ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

15.1. Общество гарантирует, что никакие санкции не будут применены к работникам, отказавшимся от участия в коррупционных схемах, а также если Работник сообщил о предполагаемом факте коррупции, даже если в результате этого у Общества возникла упущенная выгода или возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества и/или понесены убытки, которые можно было бы избежать только путем нарушения применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящей Политики.

16 АУДИТ И КОНТРОЛЬ

16.1. В Обществе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью

Общества осуществляется также ревизионной комиссией, избранной общим собранием участников Общества.

17 ОТЧЁТНОСТЬ

17.1. Генеральный директор Общества периодически (не реже 1 раза в полгода) рассматривает отчёт должностного лица Общества, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Общества, ее должностных лиц и Работников принципам и требованиям настоящей Политики, и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

18 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

18.1. Должностные лица и Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение антикоррупционных принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

18.2. В рамках принципа нетерпимости (неприятия) коррупции в любых формах и проявлениях, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупционной деятельности будут инициироваться служебные расследования, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также внутренних локальных нормативных актов Общества.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

19 ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

19.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики. Изменения, вносимые в настоящую Политику, утверждаются Генеральным директоров Общества.